



Охорона праці

«Гідна робота –
це безпечна
робота»



Охорона праці - це система

- **правових**
 - **соціально-економічних**
 - **організаційно-технічних**
 - **санітарно-гігієнічних**
 - **лікувально-профілактичних**
- заходів та засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини у процесі трудової діяльності.**

СТАТТЯ 1. ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ І ТЕРМІНІВ

Охорона праці –
це система...

Правові

Соціально-економічні

Організаційно-технічні

Санітарно-гігієнічні

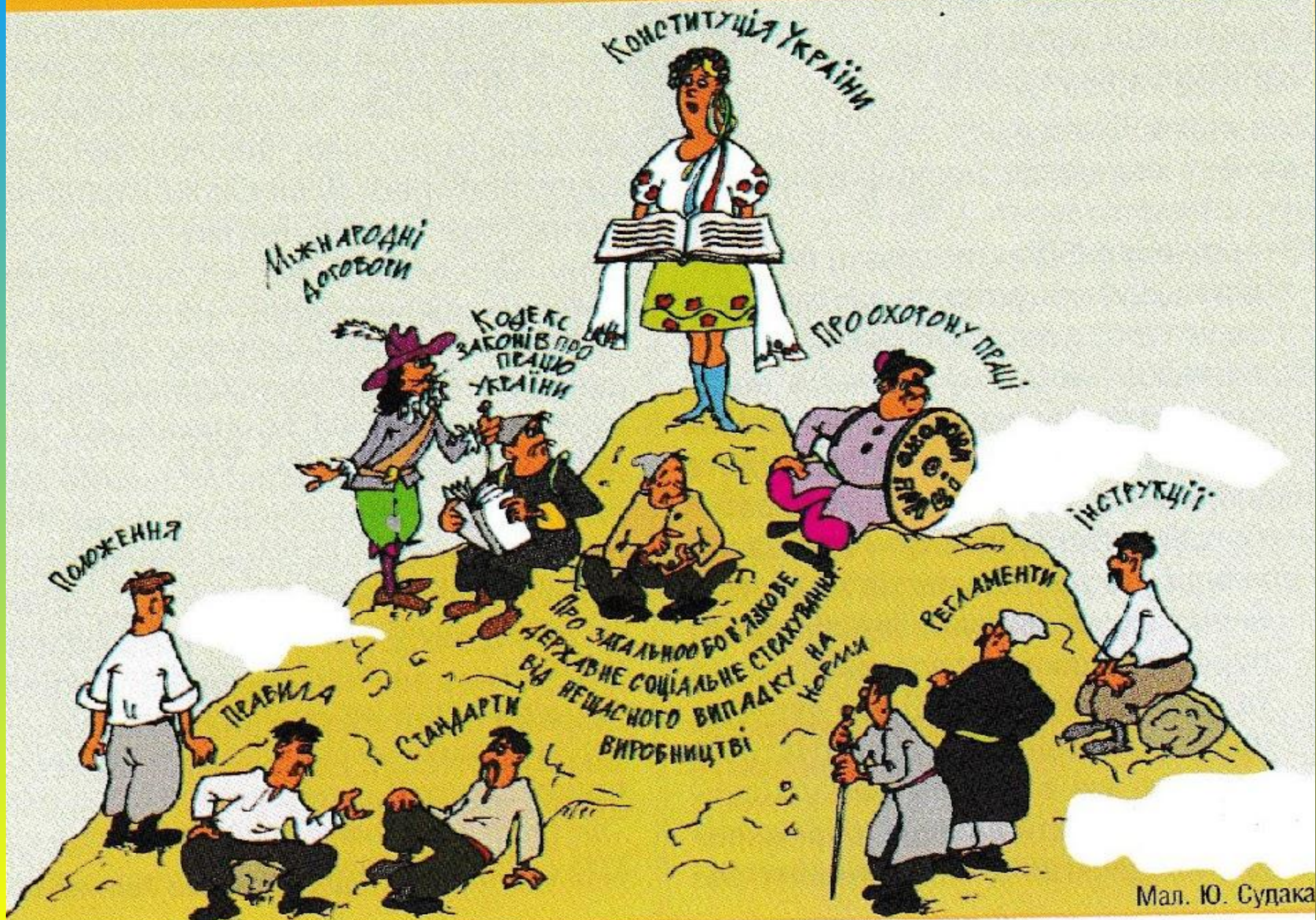
Лікувально-профілактичні



Мал. Ю. Судака

...заходів та засобів, спрямованих
на збереження життя, здоров'я
і працездатності людини у процесі
трудової діяльності.

СТАТТЯ 3. ЗАКОНОДАВСТВО ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

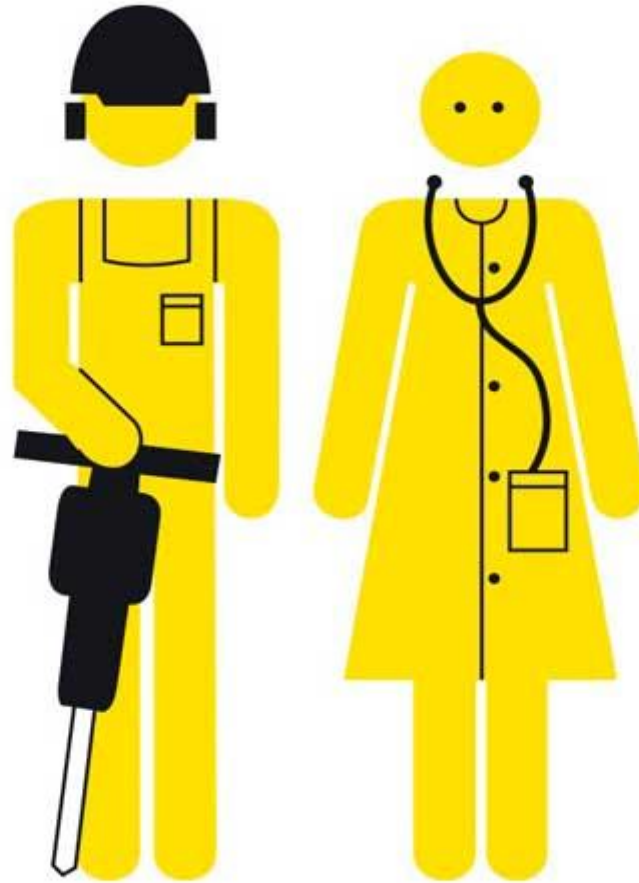


СТАТТЯ 2. СФЕРА ДІЇ ЗАКОНУ



Дія цього Закону поширюється на всіх юридичних та фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю, та на всіх працюючих.

МОП



28 КВІТНЯ

ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ

ОХОРОНИ ПРАЦІ

Організаційні основи охорони праці та БЖ

Головна мета: створення для кожного учня та працівників навчального закладу безпечних умов праці та безпечної експлуатації обладнання, зменшення або повна нейтралізація дії шкідливих факторів на організм людини і як наслідок – зниження травматизму

**Створення
безпечних умов
праці та
навчання**

**Профілактика
нещасних
випадків**

**Структура
організації
роботи
навчального
закладу з
ОП і БЖ**

**Контроль за
дотриманням
вимог чинного
законодавства
з ОП і БЖ**

**Навчання
учнів,
педпрацівників
з ОП і БЖ**

**Документальне
оформлення
роботи з ОП і БЖ**



odpb.at.ua
odbr-eg-ne

**Є БАГАТО ШЛЯХІВ ПОДОЛАННЯ
НЕБЕЗПЕК, ЯКЩО ЛЮДИНА ХОЧ
ЩОСЬ ГОТОВА ГОВОРИТИ І
РОБИТИ**

СОКРАТ

- *Роботодавець несе безпосередню відповідальність за порушення зазначених вимог*



- *Працівник несе безпосередню відповідальність за порушення зазначених вимог.*

Навчання та пропаганда знань з охорони праці

Робітники

**Повторний інструктаж
Один раз
на 6 місяців**

Робітники, які виконують роботи підвищеної небезпеки

**Навчання та перевірка знань з питань ОП один раз на рік.
Повторний інструктаж один раз у три місяці**

**Керівники,
Посадові особи**

**Навчання та перевірка знань один раз на три роки
Вступний інструктаж**

- Працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи повинні проходити інструктаж, навчання з питань охорони праці. За характером і часом проведення інструктажі з питань охорони праці поділяються на
 - *вступний*
 - *первинний*
 - *повторний*
 - *позаплановий*
 - *цільовий*

• Вступний інструктаж

Проводиться:

з усіма працівниками, які приймаються на постійну або тимчасову роботу, незалежно від їх освіти, стажу роботи та посади;

Первинний інструктаж

- проводиться до початку роботи безпосередньо на робочому місці з працівником:
- новоприйнятим (постійно чи тимчасово) на підприємство або до фізичної особи, яка використовує найману працю;
- з учнями навчальних закладів до початку навчання.;
- Первинний інструктаж на робочому місці проводиться індивідуально або з групою осіб одного фаху за діючими на підприємстві інструкціями з охорони праці відповідно до виконуваних робіт.

Повторний інструктаж

- проводиться на робочому місці індивідуально з окремим працівником або групою працівників, які виконують однотипні роботи, за обсягом і змістом переліку питань первинного інструктажу.
- Повторний інструктаж проводиться в терміни, визначені нормативно правовими актами з охорони праці, які діють у галузі, або роботодавцем (фізичною особою, яка використовує найману працю) з урахуванням конкретних умов праці, але не рідше: на роботах з підвищеною небезпекою - 1 раз на 3 місяці; для решти робіт - 1 раз на 6 місяців.

Позаплановий інструктаж

- проводиться з працівниками на робочому місці або в кабінеті охорони праці:
- при введенні в дію нових або переглянутих нормативно-правових актів з охорони праці, а також при внесенні змін та доповнень до них;
- при порушеннях працівниками вимог нормативно-правових актів з охорони праці, що призвели до травм, аварій, пожеж тощо;
- при перерві в роботі виконавця робіт більш ніж на 30 календарних днів - для робіт з підвищеною небезпекою, а для решти робіт - понад 60 днів.

Цільовий інструктаж

проводиться з працівниками:

- при ліквідації аварії або стихійного лиха;
- при проведенні робіт, на які відповідно до законодавства, оформлюються наряд-допуск, наказ або розпорядження.

